



**HOTĂRÂREA Nr. 27 din 30.03.2023**

**privind modificarea anexei Nr.1 a Hotărârii Consiliului Local Nr. 53 din 27.05.2021  
privind aprobarea regulamentului privind angajarea și desfășurarea unor activități cu  
caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii Nr. 52/2011 la nivelul comunei  
Cristești, județul Iași**

**Consiliul local al comunei Cristești, județul Iași, întrunit în ședință ordinară în data de 30.03.2023, având în vedere prevederile:**

- art.120 și art.121 alin.(1) și (2) din Constituția României, republicată;
- art.8 și 9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea Nr.199/1997;
- art.20 și art.21 din Legea cadru a descentralizării Nr.195/2006;
- Legea Nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Nr. 53/2003 – Codul muncii;
- Legea Nr.52/2011 - privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- art.129, alin.(a), lit. c) și alin.(14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Văzând:

- a) referatul de aprobare prezentat de către primarul comunei Cristești în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub Nr.1710 din 20 martie 2023.
- b) raportul de specialitate întocmit de secretarul general al comunei Cristești înregistrat sub Nr.1712 din 20 martie 2023.

Având în vedere avizele Comisiilor :

- pentru activități economico-financiare și agricultură;
- juridice, de disciplină, amenajarea teritoriului, urbanism, protecția mediului, turism;
- pentru învățământ, sănătate, familie, activități socio – culturale, culte, protecția copiilor, tineret și sport;

În conformitate cu art.129, alin.(a), lit. c) și alin.(14) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196, alin.(1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local al comunei Cristești, județul Iași adoptă următoarea:

## HOTĂRÂRE :

**Art.1.**Se aprobă modificarea anexei Nr.1 a Hotărârii Consiliului Local Nr.53 din 27.05.2021 privind aprobarea regulamentului privind angajarea și desfășurarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii Nr.52/2011 la nivelul comunei Cristești, județul Iași, conform anexei Nr.1 parte integrantă la prezenta hotărâre

**Art.2.**La data emiterii prezentei hotărâri, orice altă hotărâre contrară se abrogă.

**Art.3.**Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului comunei Cristești, județul Iași în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Cristești, județul Iași și prefectului județului Iași și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul primăriei, precum și pe pagina de internet [www.comunacristesti.ro](http://www.comunacristesti.ro).

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

Consilier local

L.S. **ANDRIEȘ DRAGOȘ**



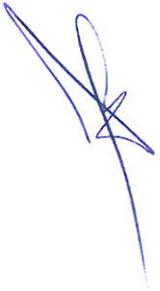
*Contrasemnează pentru legalitate*  
**SECRETAR GENERAL U.A.T.,**  
Cons. jur. Cosmin Vasile, AMBROSĂ

**Cristești,**  
**30.03.2023**

**Nr.27**

Adoptată în ședința publică ordinară din data de 30.03.2023, cu un număr de 13 voturi „pentru”, 0 „abțineri” și 0 voturi „împotrivă”, exprimate de un număr de 13 consilieri locali prezenți la ședință din numărul total de 13 consilieri în funcție.

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI  
LOCAL NR. 27/30.03.2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input checked="" type="checkbox"/> simplă <input type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată	30.03.2023	
2	Comunicarea către primar	30.03.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului	30.03.2023	
4	Aducerea la cunoștința publică	30.03.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	...../..... ...../.....	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	30.03.2023	

REGULAMENT

*Privind angajarea și desfășurarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii Nr. 52/2011 la nivelul comunei Cristești, județul Iași*

*Cap. I. Dispoziții generale*

**Art.1.** Prezentul regulament reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă, prin derogare de la Legea Nr. 53/2003 – Codul muncii, la nivelul comunei Cristești, județul Iași.

**Art.2.** În înțelesul prezentului Regulament privind angajarea și desfășurarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii Nr. 52/2011 la nivelul comunei Cristești, județul Iași, denumit în continuare Regulament, termenii au următorul înțeles :

- a) zilier - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar sau un împuternicit al acestuia, contra unei remunerații;
- b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar - Unitatea administrativ-teritorială Comuna Cristești, județul Iași;
- c) activități cu caracter ocazional - activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent.

*Cap. II. Angajarea și exercitarea unor activități de către zilieri*

**Art.3.** Persoanele angajate ca zilieri în beneficiul comunei Cristești, județul Iași, în conformitate cu prevederile Legii Nr.52/2011, pot presta activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130.

**Art.4.** Angajarea zilierilor se realizează în baza unui referat de necesitate aprobat de către primarul comunei Cristești, județul Iași, unde se va menționa în mod obligatoriu perioada pentru care se solicită angajarea, numărul estimat de ore de muncă, tipul de activități și necesarul de zilieri.

**Art.5.** Selectarea persoanelor ce urmează a fi angajate ca și zilieri se va întocmi în funcție de natura, complexitatea și volumul lucrărilor necesare.

**Art.6.** În cursul unei singure zile, la nivelul Primăriei comunei Cristești, județul Iași nu pot fi angajați un număr mai mare de 10 zilieri simultan.

**Art.7.** (1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.

(3) Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată dezvoltarea și sănătatea personală.

**Art.8.** Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

**Art.9.** Niciun zilier nu poate presta activități pentru comuna Cristești, județul Iași pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

**Art.10.** (1) Primăria comunei Cristești, județul Iași, nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

(2) Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută la alin. (1), acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată.

**Art.11.** Raportul de muncă dintre zilier și Comuna Cristești, județul Iași se stabilește în condițiile prevăzute la **art. 1**, prin acordul de voință al părților, conform modelului prevăzut în Anexa Nr.1 la prezentul Regulament, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

**Art.12.** (1) Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, într-un quantum al remunerației brute care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată.

(2) Venitul realizat de zilieri sub forma de remunerație pe fiecare beneficiar de lucrări reprezintă venit asimilat salariului, pentru care sunt aplicabile Codul fiscal. Calculul și reținerea impozitului datorat se efectuează de către beneficiarii de lucrări la data fiecărei plăți a remunerației brute.

(3) Conform art.76 alin.(2) lit. r) din Codul fiscal, remunerația zilierilor reprezintă venituri asimilate salariilor impozitate cu cota de impozit de 10%.

(4) Veniturile obținute de zilieri nu sunt venituri realizate la funcția de baza astfel ca impozitul pe venit se realizează conform art.78 alin. (2) lit. b) din Codul fiscal, respectiv prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni, datorate potrivit legii în România sau în conformitate cu instrumentele juridice internaționale la care România este parte, precum și, după caz, a contribuției individuale la bugetul de stat datorate potrivit legii, pe fiecare loc de realizare a acestora.

(5) Potrivit modificărilor aduse prin Ordonanța de Urgență Nr.26/2019, asupra veniturilor zilierilor se calculează contribuția de asigurări sociale în cotă de 25%.

**Art.13.** (1) Remunerația brută primită de zilier pentru activitatea prestată este în quantum de 200 Lei brut.

(2) Modificarea ulterioară a quantumului remunerației se va realiza prin act administrativ emis de primarul comunei Cristești, în condițiile prezentului regulament și fără a mai fi necesară aprobarea ulterioară a Consiliului Local Cristești în acest sens.

**Art.14.** Calculul, plata și declararea impozitelor datorate precum și a contribuțiilor sociale sunt în sarcina Primăriei comunei Cristești, județul Iași, compartimentul Financiar – Contabilitate și se va efectua la data de 5 ale fiecărei luni, pentru activitatea/activitățile prestate în luna anterioară. Zilierul are dreptul de a opta pentru plata remunerației și la sfârșitul săptămânii, caz în care va opta în scris pentru aceasta.

**Art.15.** Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conform prevederilor Legii Nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

**Art.16.** Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de sănătate. Acesta se poate asigura opțional în sistemul public de sănătate potrivit prevederilor art. 180 din Legea Nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.17.** Primarul comunei Cristești, județul Iași va desemna prin Dispoziție de primar persoana/persoanele responsabile cu completarea și ținerea la zi a Registrului electronic de evidență a zilierilor, în conformitate cu prevederile Art.5 alin.(2) din Legea Nr. 52/2011.

**Art.18.** Primarul comunei Cristești, județul Iași va desemna prin Dispoziție de primar persoana/persoanele responsabile cu coordonarea activităților prestate de zilieri.

### ***Cap. III. Drepturi și obligații***

**Art.19.** Comuna Cristești, județul Iași, în calitate de angajator are următoarele drepturi :

**a)** să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;

**b)** să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

**Art.20.** Comuna Cristești, județul Iași, în calitate de angajator are următoarele obligații:

**a)** să înființeze, să completeze și să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor conform metodologiei și modelului stabilite prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale;

**b)** să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu Primăria comunei Cristești, județul Iași;

**c)** să prezinte Registrul electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

**d)** să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;

**e)** să plătească zilierului remunerația cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar, în situația în care perioada de desfășurare a activității depășește 30 de zile, numai cu acordul exprimat în scris, în cuprinsul acordului (Anexa Nr.1) de către zilier și Primăria comunei Cristești, județul Iași;

**Art.20.** Comuna Cristești, județul Iași în calitate de beneficiar, în domeniul securității și sănătății în muncă, are următoarele obligații:

a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;

b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;

c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de Primăria comunei Cristești, județul Iași;

d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;

e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;

f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;

g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității;

**Art.21.** Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei quantum nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**Art.22.** Zilierii au următoarele obligații :

a) să își însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de Primăria comunei Cristești, județul Iași;

b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către Primăria comunei Cristești, județul Iași;

c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;

e) să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;

f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.

#### ***Cap. IV. Dispoziții finale***

**Art.23.** Comuna Cristești, județul Iași în calitate de beneficiar vor asigura respectarea prevederilor Legii Nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri precum și prezentul Regulament.

**Art.25.** Dovada plății remunerației se va face prin semnătura zilierului pe statul de plată.

**Art.26.** Litigiile dintre Comuna Cristești, județul Iași în calitate de angajator și comuna Cristești, județul Iași în calitate de beneficiar și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria Pașcani.

ANEXA Nr.1 la Regulament

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA CRISTEȘTI  
Nr..... din .....



ACORD

*Privind prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii Nr. 52/2011 la nivelul comunei Cristești, județul Iași și de stabilire a modalității de plată*

Subsemnatul(numele și prenumele) ....., în calitate de zilier, identificat cu CI/BI seria ..... Nr. ...., CNP ..... și subsemnatul (numele și prenumele reprezentantului legal al comunei Cristești/persoana delegată cu competențe prin dispoziție) ....., în calitate de ....., am încheiat prezentul acord privind desfășurarea unor activități cu caracter ocazional pentru comuna Cristești, județul Iași.

Pentru activitățile necalificate cu caracter ocazional prestate în favoarea comunei Cristești, județul Iași, CIF 4541289, plata remunerației se va realiza la sfârșitul perioadei de muncă, la data de 5 ale fiecărei luni, pentru activitatea/activitățile prestate în luna anterioară, în numerar, la sediul Primăriei comunei Cristești, județul Iași sau ..... (pentru alte forme de plată: ex: plata la sfârșit de săptămână, virament bancar etc. )

Sunt informat și îmi exprim acordul că aceste date vor fi tratate confidențial, de către Primăria Comunei Cristești, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și ale Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.

**Data:**

**Semnătură zilier**

.....

.....

**Semnătură,**  
**(reprezentantul legal al comunei Cristești/**  
**persoana delegată cu competențe prin dispoziție)**

.....

**L.S.**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA CRISTEȘTI  
Nr..... din .....



**FISA DE INSTRUIRE COLECTIVĂ**  
**privind securitatea și sănătatea în muncă**  
întocmita azi \_\_\_\_\_

Subsemnatul (*numele și prenumele reprezentantului legal al comunei Cristești/persoana delegată cu competențe prin dispoziție*) ....., în calitate de ....., am procedat la instruirea unui număr de ..... persoane, angajate pentru *prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii Nr. 52/2011 la nivelul comunei Cristești, județul Iași*, conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

- LEGEA Nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- LEGEA Nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă Nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare
- Prezenta fișă de instructaj se va păstra la Primăria Comunei Cristești, județul Iași.
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

Semnătură,

(reprezentantul legal al comunei Cristești/  
persoana delegată cu competențe prin dispoziție)

.....

L.S.

**TEBEL NOMINAL**  
cu persoanele participante la instruire

Subsemnații am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Act identitate	Semnătura
1.		CI/BI seria .....Nr. ....	
2.		CI/BI seria .....Nr. ....	
3.		CI/BI seria .....Nr. ....	
4.		CI/BI seria .....Nr. ....	
5.		CI/BI seria .....Nr. ....	
6.		CI/BI seria .....Nr. ....	
7.		CI/BI seria .....Nr. ....	
8.		CI/BI seria .....Nr. ....	
9.		CI/BI seria .....Nr. ....	
10.		CI/BI seria .....Nr. ....	

**Semnătură,**  
**(reprezentantul legal al comunei Cristești/  
persoana delegată cu competențe prin dispoziție)**

.....

L.S.