

a) Salariul de bază începând cu 01.01.2021

1. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cristești, județul Iași,

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradatie 5	Salariu de bază
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,5	7.280
2	Administrator public	S	3,5	7.280

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție (salariul minim pe economie = 2.230 lei)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradatie 0	Salariu de bază	Gradația I (7,5% la salariul de bază avut)	Gradația II (5% la salariul de bază avut)	Gradația III (5% la salariul de bază avut)	Gradația IV (2,5% la salariul de bază avut)	Gradația V (2,5% la salariul de bază avut)
1	Auditor, grad profesional superior	S	1,89	4.215	4.532	4.759	5.000	5.125	5.254
	grad profesional principal	S	1,77	3.948	4.245	4.457	4.680	4.797	4.917
	grad profesional asistent	S	1,63	3.635	3.908	4.104	4.310	4.418	4.529
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	1,87	4.171	4.484	4.709	4.945	5.069	5.196
	grad profesional principal	S	1,83	4.081	4.387	4.607	4.838	4.959	5.083
	grad profesional asistent	S	1,55	3.457	3.716	3.902	4.097	4.200	4.305
	grad profesional debutant	S	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.862
3	Referent grad profesional superior	M	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.065	4.167
	grad profesional principal	M	1,43	3.189	3.429	3.601	3.782	3.877	3.974
	grad profesional asistent	M	1,38	3.078	3.309	3.475	3.649	3.741	3.835
	grad profesional debutant	M	1,32	2.944	3.165	3.324	3.491	3.579	3.669

**NOTĂ:**

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ - teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ - teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

## 2. FUNCTII CONTRACTUALE:

### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradatie 0	Salariu de bază	Gradația I (7,5% la salariul de bază avut)	Gradația II (5% la salariul de bază avut)	Gradația III (5% la salariul de bază avut)	Gradația IV (2,5% la salariul de bază avut)	Gradația V (2,5% la salariul de bază avut)
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	1,80	4.014	4.316	4.532	4.759	4.878	5.000
	gradul I	S	1,66	3.702	3.980	4.180	4.390	4.500	4.613
	gradul II	S	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.065	4.167
	debutant	S	1,34	2.989	3.214	3.375	3.544	3.633	3.724
2	Referent, inspector, magaziner, arhivar, referent casier IA	M	1,46	3.256	3.500	3.675	3.859	3.956	4.055
	I	M	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.862
	II	M	1,33	2.966	3.189	3.349	3.517	3.605	3.696
	debutant	M	1,28	2.855	3.070	3.224	3.386	3.471	3.558
3	Șofer I	M; G	1,30	2.899	3.117	3.273	3.437	3.523	3.612
	II	M; G	1,22	2.721	2.926	3.073	3.227	3.308	3.390
4	Muncitor calificat I	M; G	1,33	2.966	3.189	3.349	3.517	3.605	3.696
	II	M; G	1,32	2.944	3.165	3.324	3.491	3.579	3.669
	III	M; G	1,31	2.922	3.142	3.300	3.466	3.553	3.642
	IV	M; G	1,26	2.810	3.021	3.173	3.332	3.416	3.502
5	Paznic	M; G	1,26	2.810	3.021	3.173	3.332	3.416	3.502
6	Muncitor necalificat I	M; G	1,25	2.788	2.998	3.148	3.306	3.389	3.474
	II - fără sporuri	M; G	1,24	2.788	2.998	3.148	3.306	3.389	3.474
7	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	1,63	3.635	3.908	4.104	4.310	4.418	4.529
	Specialist pentru prevenire	M	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.862
	Conducător autospecială	M; G	1,34	2.989	3.214	3.375	3.544	3.633	3.724

8	Bibliotecar I A	S; M	1,56	3.479	3.740	3.928	4.125	4.229	4.335
	I	S; M	1,54	3.435	3.693	3.878	4.072	4.174	4.279
	II	S; M	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.065	4.167
	Debutant	S; M	1,44	3.212	3.453	3.626	3.808	3.904	4.002

**NOTĂ:**

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

**NOTĂ:**

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ - teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ - teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

c) Indemnizații demnitari (cf. Art. I, O.U.G. nr. 226/2020):

Primar – 4,5 (coeficient) X 2.080 (salariul minim brut pe economie dec. 2019)

Viceprimar – 3,5 (coeficient) X 2.080 (salariul minim brut pe economie dec. 2019)

Consilieri locali

- 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe (3, din care o ședința ordinară și cel mult două pe comisii) – Art. 40 din Legea nr. 153/2017, HCL nr. 63/31.07.2017 – la nivelul indemnizației de la 31.12.2019

**b)** Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

în cadrul aparatului de specialitate al primarului se acordă sporul de:

- 10% pentru condiții de muncă

- 15% conform HG 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare (șofer autogunoieră)

- 25% spor de noapte cf. art. 20, alin. (1), Lg. nr. 153/2017 (paznic de noapte)

**c)** Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

- 1.450 lei/persoană/an.